

FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI (POL 84)

Nurol Yatırım Bankası olarak, sürdürülebilir kalkınmanın ve toplumsal refahın temel unsurlarından biri olan fırsat eşitliğini desteklemeyi ve tüm faaliyetlerimizde bu ilkeyi gözetmeyi taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve toplum için kapsayıcı, adil ve ayrımcılığı reddeden bir iş ortamı oluşturmak, kurumsal değerlerimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla gerekli tüm kaynakları ayıracağımızı, politikalarımızı sürekli gözden geçirerek iyileştireceğimizi ve toplumsal fayda sağlamayı öncelikli hedefimiz olarak kabul edeceğimizi taahhüt ederiz.

- İşe alım ve istihdam süreçlerinde objektif kriterlere dayalı, adil ve şeffaf uygulamalar geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Adayların cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken, medeni durum, fiziksel engellilik, cinsel yönelim ve diğer farklılıklarına bakılmaksızın yalnızca yetkinlikleri ve iş gerekliliklerine uygunlukları dikkate alınacaktır. Ayrıca, kadınların ve dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını artırmak ve liderlik pozisyonlarında yer almalarını teşvik etmek için özel programlar geliştirilecektir.
- Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek fırsat eşitliğini güçlendirmeyi taahhüt ediyoruz. Eğitim ve kariyer gelişim programları tüm çalışanlarımız için erişilebilir olacak, performans değerlendirmeleri objektif kriterlerle yapılacak ve terfi süreçleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülecektir. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırarak kariyerlerinde ilerlemeleri için gerekli olan kaynakları ve desteği sağlamayı taahhüt ediyoruz.
- Tüm çalışanlarının eşit işe eşit ücret ilkesine göre değerlendirilmesini sağlayarak ücretlendirme ve yan hak politikalarını adil bir şekilde oluşturmayı taahhüt eder. Ücretlendirme politikalarımızda cinsiyet, yaş veya benzeri ayrımcılıklara yer verilmeden, yalnızca performans ve yetkinlik kriterleri dikkate alınacaktır.
- Engelli bireyler için erişilebilir, güvenli ve destekleyici çalışma alanları oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Engelli çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun altyapı ve destek mekanizmaları geliştirilecek, erişilebilirlik standartları en üst düzeye çıkarılacaktır.
- Çeşitliliği zenginlik olarak görüyor ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın farklılıklarını kabul eden, saygılı ve destekleyici bir ortamda çalışmalarını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık programları düzenlenecektir. Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü kurum kültürümüzün temel taşı olarak geliştirmeye devam edeceğiz.
- Çalışanlarımızın, adaletsizlik veya eşitsizlik hissettiklerinde güvenle başvurabilecekleri şeffaf bir şikayet yönetim sistemi sağlamayı taahhüt ediyoruz. Geri bildirim mekanizmaları ile çalışanlarımızın önerilerini dikkate alacak ve çözüm odaklı yaklaşımlar geliştireceğiz.
- Fırsat eşitliği politikalarının uygulanmasını izlemek, değerlendirmek ve raporlamak amacıyla etkin süreçler geliştirecektir. Uygulamaların başarısı, periyodik olarak ölçülecek ve gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. Her yıl hazırlanan sürdürülebilirlik raporlarında fırsat eşitliği politikalarının performansı paylaşılacak ve tüm paydaşlara şeffaflık sağlanacaktır.

Nurol Yatırım Bankası, fırsat eşitliği politikalarını yalnızca bir yükümlülük olarak değil, kurum kültürünün temel bir değeri olarak kabul etmektedir. Yönetimimiz, tüm çalışanların ve paydaşların bu politikayı benimsemesi için gerekli desteği verecek ve fırsat eşitliği ilkelerini korumak adına kararlılıkla çalışmaya devam edecektir.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, bu sürecin koordinasyonundan, izlenmesinden ve raporlanmasından sorumludur. Yöneticiler, politikaların tüm birimlerde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlar.

Yayın / Değişiklik / Revizyon Tablosu			
Ver. No	Komite	Açıklama	Tarih
1.0	Yönetim Kurulu	İlk Yayın (Karar 3293)	17 Ocak 2025